



CONSTRUIR EQUIPOS GANADORES

Cómo convertir grupos de trabajo en equipos de alto desempeño

JULIO MARTÍNEZ ITTÉ

ISBN: 978-89-58521-10-0

Páginas: 215

Editorial: LID Editorial

Encuadernación: Rústica

Colección: Acción

Formato: 14x23,5 cm

Empresarial

PVP papel: 19,90 euros

Idioma: Español

PVP e-book: 11,99 euros



LA OBRA

- Es un libro de campo (*field book*) para que cualquier líder o miembro de un equipo sepa **cómo convertir grupos de trabajo en equipos de alto desempeño**.
- **Libro totalmente práctico**, su contenido está organizado en cuatro categorías: conceptos clave, modelos de gestión, consejos prácticos y herramientas para que pueda ser usado durante la práctica
- Está escrito con la **técnica de *information mapping***, que divide y clasifica la información para que sea mucho **más fácil de consultar, entender y asimilar**.
- Recoge 40 años de investigación y se enriquece con la experiencia del autor ayudando a construir más de 70 equipos de alto desempeño en importantes empresas de España y Latinoamérica.
- Aporta las **10 herramientas de trabajo** necesarias para la constitución de los equipos y su correcto desempeño.
- **Julio Martínez Itté** es uno de los **máximos expertos** en la construcción de equipos de alto desempeño en países de habla hispana.

Los retos del mundo empresarial actual exigen organizaciones cada vez más ágiles, que superen las clásicas jerarquías y formas de organización, para pasar de trabajar por departamentos (silos) a trabajar por equipos. Pero la habilidad de construir y liderar equipos, pese a lo estudiada que está, es una de las competencias más complicadas y difíciles de llevar a cabo.

La era de los equipos ya llegó: los equipos son la unidad de desempeño de las empresas a la vanguardia de la creación de valor económico, social y ambiental, y pronto lo serán de todas las empresas. La digitalización y la automatización están produciendo un cambio en la forma de organizar el trabajo de tal magnitud que, en el futuro, veremos a muy pocas compañías operar mediante jerarquías y a casi todas mediante redes de equipos.

Por eso, la capacidad organizacional de crear, disolver y reformar equipos de forma rápida y masiva es y será la salsa secreta para volverse ágil, innovar y crecer de manera rentable.

Este libro permite a los líderes con la responsabilidad de innovar y crecer, introducir en sus equipos y organizaciones la disciplina de construir equipos ganadores a partir de herramientas sencillas y probadas para convertir **grupos de trabajo en equipos de alto desempeño**.

EL AUTOR

JULIO MARTÍNEZ ITTÉ



Es experto en desarrollo de liderazgo, desarrollo de equipos y transformación organizacional positiva. Tras ser gerente de Aprendizaje y Efectividad Organizacional en Bank of America para Latinoamérica fundó Apprecia y su predecesora Xn International, desde las cuales ha diseñado y facilitado programas de desarrollo y transformación de líderes, equipos y organizaciones en empresas como Telefónica, Unilever, Bayer y Sabre, e instituciones como la Universidad del Desarrollo (Chile) y la Pontificia Universidad Javeriana (Colombia).

Desde 2002 diseña, conduce y facilita procesos de cambio basados en Indagación Apreciativa (Appreciative Inquiry).

LA OBRA

INTRODUCCIÓN

CONCEPTOS CLAVE

1 Qué es un equipo ganador

2 ¿En qué medida tengo un equipo?

3 Cómo se contruye un equipo ganador

4 Pactar el propósito común

5 Pactar metas compartidas

6 Pactar reglas de funcionamiento

7 Vivir los pactos

Glosario

Lecturas para construir la competencia

Notas

HERRAMIENTAS

MODELOS DE GESTIÓN

CONSEJOS PRÁCTICOS

Para más información:

laura.diez@lidbusinessmedia.com

jesus.luceron@lidbusinessmedia.com

91 372 90 03

