

10 EL TRIÁNGULO DE MOTIVACIÓN PERSONAL

RECONOCIMIENTO



SATISFACCIÓN LABORAL

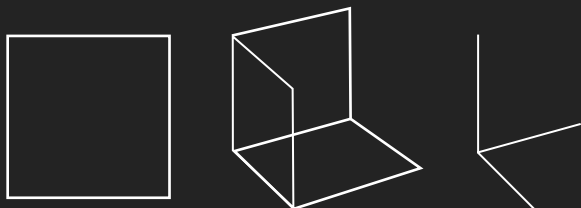
RECOMPENSA ECONÓMICA

- El triángulo de motivación personal es perfecto para realizar evaluaciones cuando se analizan la moral y la motivación de un miembro del personal o de un equipo.
- También puede utilizarse para evaluar tus circunstancias personales.

- Define los tres elementos más importantes que influyen en el hecho de que las personas consideren satisfactorio su trabajo.
- Los tres elementos son: reconocimiento (condición, progreso y ascenso), satisfacción laboral (interés y estímulo intelectuales) y recompensa económica (sueldo y ventajas).
- Si un individuo puede confirmar los tres, significa que tiene las condiciones laborales ideales.
- Si un individuo está contento con dos de ellos, se debe prestar atención a la mejora del tercero.
- Si un individuo cuenta sólo con uno, es urgente que se produzca un cambio significativo.
- Si ninguno de los elementos aparecen, el empleador debe actuar de inmediato o el individuo debe cambiar de empleo rápidamente en caso de no poder modificar nada.

Ejercicio: si estás llevando a cabo una evaluación, pídele a la persona a la que estás evaluando que realice el ejercicio y analiza los resultados para averiguar qué es lo más importante. Utiliza los datos obtenidos como inicio de debate o actuación. Diseña un sistema de puntuación en caso de que sea necesario. Si lo estás haciendo para ti mismo, ten presentes los tres criterios y determina lo contento que estás con cada uno de ellos. Valora la gravedad del problema y haz lo necesario por cambiarlo.





CUADRADOS Y EJES